

Statement der Dienststellenleitung des Hessischen Landesarchivs zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Das Hessische Landesarchiv setzt sich das Ziel, die Vereinbarkeit von dienstlichen Aufgaben mit familiären Betreuungs- und Pflegeverpflichtungen weiter zu entwickeln, in allen drei Archivstandorten zu vereinheitlichen und nachhaltig umzusetzen. Es basiert auf unserer Überzeugung, dass ein familienfreundliches Arbeitsumfeld die Motivation, Arbeitszufriedenheit und Leistungsfähigkeit fördert.

Daher verschreiben wir uns einer aktiven familienfreundlichen Personalpolitik. Sie beruht darauf, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf allen Hierarchieebenen und in sämtlichen Tätigkeitsbereichen offen darüber miteinander kommunizieren, welche konkreten Maßnahmen und Verhaltensweisen die Vereinbarkeit von Familie und Beruf fördern. Eine in dieser Weise zielgerichtete Kommunikation wird uns helfen, Ideen zu entwickeln, um die Arbeitsbedingungen weiter zu flexibilisieren und noch attraktiver zu gestalten.

Das Hessische Landesarchiv bewarb sich mit diesen Zielsetzungen, konkretisiert in einer wegweisenden Zielvereinbarung, um das Gütesiegel „Familienfreundlicher Arbeitgeber Land Hessen“, welches ihm im April 2017 verliehen wurde. Das Gütesiegel ist uns eine Verpflichtung, die wir gerne annehmen, die Zielvereinbarung unser Kompass für die nächsten Schritte.

Marburg im August 2017
Prof. Dr. Andreas Hedwig
Leiter des Hessischen Landesarchivs